



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา  
เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....  
ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคาได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากรในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา ในด้านการบริหารงาน ตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมการฝึกอบรมตามสายงาน

จากการประเมินดังกล่าว จึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคาและพนักงานจ้างในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

- (๑) มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
- (๒) มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
- (๓) มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่างๆ
- (๔) มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยาและบุตรของพนักงานเสียชีวิต

**การลงโทษ**

- (๑) มีการว่ากล่าว การตักเตือนด้วยวาจา
- (๒) มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- (๓) มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำผิด
- (๔) มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงขอให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

(ลงชื่อ)

(นายประมวล สูงภูเขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา