



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหูลุบคา อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๕๐

ที่ ขย ๗๕๐๐๑/..... วันที่.....๑๑ มกราคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหูลุบคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหูลุบคา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหูลุบคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหูลุบคา ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหูลุบคา มีผลคะแนน ๗๙.๗๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินอยู่ใน ระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ มีบางประเด็นที่จำเป็นต้องวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณ ร้อยละ ๑๕-๒๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ซึ่งยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ประกอบกับคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหูลุบคา ที่ ๕๔๘/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหูลุบคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหูลุบคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ให้หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงมีปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่องคาดว่าจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา ในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีถัดไป เห็นควรพิจารณาดำเนินการตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

/๒. แสดงผล...

๒. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

๓. แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ เป้าหมาย เป็นต้น

๔. แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ได้รับการประเมิน

๕. แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่าง เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) และเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่ได้รับการประเมิน

๖. แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ ตามข้อ ๐๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๗. แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียด ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น

๘. แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่ได้รับการประเมิน

๙. แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่ได้รับการประเมิน

๑๐. แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี/มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น /เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ได้รับการประเมิน

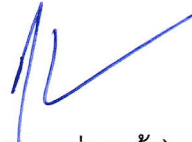
๑๑. แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๑๒. แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานที่สอดคล้องตามภารกิจหลัก โดยเป็นผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

๑๓. แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น และเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา

/จึงเรียนมาเพื่อ...

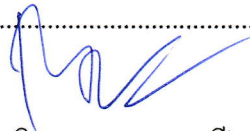
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และแจ้งให้ทุกกองทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นางธัยวรรณ เหล่าคนค้ำ)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา



(นางสาวมะลิวรรณ พานตะศรี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา



(นายสมพงษ์ บุญทัน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา



(นายประมวล สูงภูเขียว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา

-รับทราบและถือปฏิบัติ 11 ม.ค. 2565

(นายสมพงษ์ บุญทัน)

(นางสาวมะลิวรรณ พานตะศรี)

(นางสาวฤทัยวรรณ เหล่าคนคำ)

(นางจิรนนท์ นาชัยภูมิ)

(นางนิลยา ภูดวง)

(นางอลิษา ศรีวงษา)

(นางสาวชลนันทน์ มาศศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้อำนวยการกองคลัง

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมพญา อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จัดทำโดย
คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมพญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุลบุคา อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ**

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักในหน่วยงานของภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุลบุคา อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุลบุคา อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ คะแนนภาพรวมได้ ๗๙.๗๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับ B

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๖๑
๒	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๕๗
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๙๐
๔	การใช้งบประมาณ	๙๘.๗๒
๕	การใช้อำนาจ	๙๘.๑๕
๖	การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๑๓
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๙๒
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๗๓
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๐.๒๑
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐



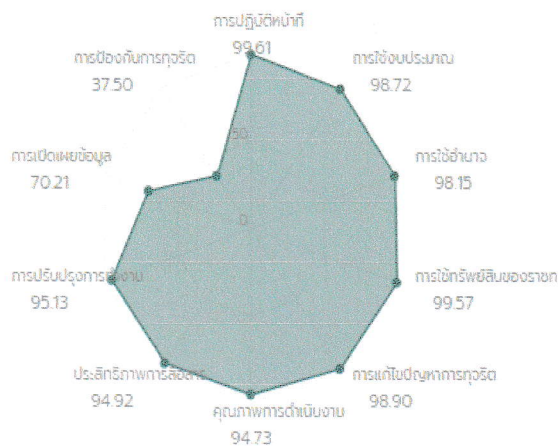
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา

79.72 คะแนน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน ๑

ระดับผลการประเมิน



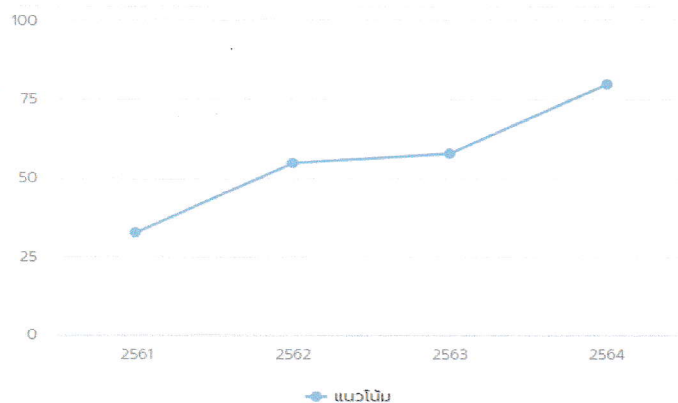
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.61
2	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.57
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.90
4	การใช้งบประมาณ	98.72
5	การใช้อำนาจ	98.15
6	การปรับปรุงการทำงาน	95.13
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.92
8	คุณภาพการดำเนินงาน	94.73
9	การเปิดเผยข้อมูล	70.21
10	การป้องกันการทุจริต	37.50

คะแนนสูงสุด 99.61 คะแนน คะแนนต่ำสุด 37.50 คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



จากผลคะแนนข้อมูลตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุดคือ ๙๙.๖๑ คะแนน และตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนน้อยสุด คือ ๓๗.๕๐ คะแนน

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ
การวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดของการประเมินทั้ง ๓ แบบ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๖๑	จากผลการประเมิน IIT พบว่า มีผลคะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก (Very Good) ซึ่งให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยผลการประเมินยังบ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานค่อนข้างให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล นอกจากนี้ ผู้ปฏิบัติงานยังสะท้อนว่าบุคลากรภายในหน่วยงานส่วนใหญ่ไม่มีพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในอนาคตและมีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างตรงไปตรงมาไม่บิดเบือนไปจากวัตถุประสงค์ ในขณะที่ผู้บริหารในองค์กรเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ซึ่งทำให้บุคลากรภายในหน่วยงานส่วนใหญ่เชื่อมั่นว่าจะเป็นปัจจัยสำคัญทำให้หน่วยงานลดปัจจัยเสี่ยงในการทุจริตรวมถึงสามารถสร้างกลไกการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๙๙
๒. การใช้งบประมาณ	๙๘.๗๒	
๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๑๕	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๕๗	
๕. การแก้ปัญหาการทุจริต	๙๘.๙๐	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๗๓	จากผลการประเมิน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน ควรต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๙๒	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๑๓	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๐.๒๑	จากผลการประเมิน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การป้องกันการทุจริต และการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งยังไม่ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ข้อประเด็นย่อยที่มีปัญหาและควรปรับปรุงประกอบด้วย การเปิดเผยข้อมูล ๐๑๑,๐๑๒, ๐๑๖,๐๑๘,๐๑๙,๐๒๑,๐๒๓,๐๒๔,๐๓๐,๐๓๑ และ การป้องกันการทุจริต ๐๔๐,๐๔๑,๐๔๒ และ ๐๔๓
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐	

การเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อคำถาม ๐๔๒ และ ๐๔๓ นั้น นับเป็นกลไกในการช่วยและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการวิเคราะห์ในจุดที่ต้องมีการพัฒนาจากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา เห็นควรพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์แนวทางการเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงเว็บไซต์	-ประชาสัมพันธ์แนวทางและขั้นตอนในการนำข้อมูลลงในเว็บไซต์ โดยควรมีรายละเอียดของข้อมูลที่ครบถ้วนและครอบคลุมเนื้อหาในทุกด้านเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	- รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ
๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานได้มีโอกาสนำตนเองด้านความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่	- ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	สำนักปลัดและทุกกอง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	- รายงานผลการเข้ารับการอบรม
๓. แนวทางการปรับปรุงประเด็นการป้องกันการทุจริตและการเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัด OIT และการบริหารจัดการ	- กำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อประเด็นการป้องกันการทุจริตและการเปิดเผยข้อมูล และนำเข้าข้อมูลแต่ละตัวชี้วัด ตามแบบวัด OIT ให้ครอบคลุมประเด็นดังนี้ ๑. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา ข้อ ๐๔๒ ๒. แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ข้อ ๐๔๓ ๓. แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ข้อ ๐๔๑ ๔. แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี (รอบ ๖ เดือน) ข้อ ๐๔๐	- รองปลัด อบต. , หัวหน้าสำนักปลัด และผอ.กอง ส่งเสริมการเกษตร ข้อ ๐๔๐-๐๔๓	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต มีผลการประเมินในระดับดีขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. แนวทางการ ปรับปรุงประเด็นการ ป้องกันการทุจริตและ การเปิดเผยข้อมูลตาม แบบวัด OIT และการ บริหารจัดการ	๕. แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ข้อ O๓๑	- รองปลัด อบต. , หัวหน้า สำนักปลัด และผอ.กอง ส่งเสริมการเกษตร	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕	- ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ด้านการป้องกัน การทุจริต มีผล การประเมินใน ระดับดีขึ้น
	๖. แสดงช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทาง ออนไลน์ ข้อ O๓๐	- รองปลัด อบต. , หัวหน้า สำนักปลัด และผอ.กอง ส่งเสริมการเกษตร		
	๗. แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ของหน่วยงาน ข้อ O๒๔	- เจ้าพนักงานพัสดุและผู้ช่วย เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี		
	๘. แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี เดือน ของหน่วยงาน ข้อ O๒๓	- เจ้าพนักงานพัสดุและผู้ช่วย เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี		
	๙. แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่ หน่วยงาน จะต้องดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ O๒๑	- เจ้าพนักงานพัสดุและผู้ช่วย เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี		
	๑๐. แสดงความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานตามแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี (รอบ ๖ เดือน) ข้อ O๑๙	- นักวิชาการเงินและบัญชี และผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี		
	๑๑. แสดงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ข้อ O๑๘	- นักวิชาการเงินและบัญชี และผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี		
	๑๒. แสดงผลการสำรวจความ พึงพอใจในการให้บริการของ หน่วยงานที่สอดคล้องตาม ภารกิจหลัก (รอบปีที่ผ่านมา) ข้อ O๑๖	- หัวหน้าสำนักปลัด		
	๑๓. แสดงรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนดำเนินงาน ประจำปี ข้อ O๑๒	- นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน		

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. แนวทางการปรับปรุง ประเด็นการป้องกันการ ทุจริตและการเปิดเผย ข้อมูลตามแบบวัด OIT และการบริหารจัดการ	๑๔. แสดงรายงานการติดตาม การดำเนินงานประจำปี (รอบ ๖ เดือน) ข้อ ๐๑๑	-นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	-ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ด้านการป้องกัน การทุจริต มีผล การประเมินใน ระดับดีขึ้น
๔.แนวทางการป้องกัน	๑. ส่งเสริมให้นำ ผล การ ตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้ง ภายในและภายนอกไปปรับปรุง การทำงาน	-สำนักปลัดและทุกกอง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	รายงานผลการ การปฏิบัติงาน ตามที่คำแนะนำ ของหน่วย ตรวจสอบทั้ง ภายในและ ภายนอกให้ ผู้บริหารทราบ